

VERSLAG ALGEMENE LEDENVERGADERING HOOD
DINSDAG 22 NOVEMBER 2018
Buurtcentrum “DE KOOP”

Aanwezig bestuur: Dhr. A.L. Korteweg (voorzitter), mw. J. Cambier (secretaris), mw. W. Spies (algemeen bestuurslid) en dhr. J.A. Oudshoorn (algemeen bestuurslid).

Aanwezig Raad van Commissarissen: Dhr. H. Michels en dhr. C. van Soest.

Aanwezig !Woon: Dhr. H. Zegers (adviseur).

Adviseur: dhr. Trevor James.

Aanwezig: *drie en twintig* leden.

Afwezig mk: *zes* leden.

Opening om 17.10 uur door de voorzitter en deze verwelkomt alle aanwezigen, in het bijzonder de ondersteuner van de Commissie HOOD-Nieuwe Stijl dhr. Trevor James.

Alle leden hebben de uitgebreide agenda voor deze vergadering ontvangen waarin is vermeld dat adviezen van de commissie “HOOD Nieuwe Stijl” zullen worden gepresenteerd. De commissie bestond uit: Frans Bakker, Anne van Velzen, Nelleke van Varick en Nico van de Wetering en de commissie werd ondersteund door Trevor James.

Aan de hand van sheets presenteert Trevor James het advies over de toekomst van HOOD en het bestuur daarvan. Dit advies is gebaseerd op een probleemanalyse die is gemaakt na het horen van de vijf bestuursleden, twee Huurders Commissarissen, de ondersteuner vanuit !WOON en de directeur bestuurder van Ons Doel.

De analyse is als volgt:

Sterk:

Veel kennis, inzet en betrokkenheid, continuïteit.

Zwak:

Onderlinge verhoudingen, affiniteit met huurders, formeel ten koste van inhoud, relatie achterban, zichtbaarheid, delegeren, opkomst ALV.

Kans:

Focus op relatie huurder, formaliteiten minimaliseren, minder beleid meer participatie, delegeren en gebruik maken van input ‘informele’ participatie.

Bedreiging:

Bestaande cultuur schrikt af, vasthouden aan oude praktijken, gebrek aan durf om nieuwe wegen in te slaan, gebrek aan betrokkenheid leden.

HOOD - de toekomst van de vereniging.

De commissie adviseert om de verenigingsvorm te handhaven en elke huurder automatisch lid te maken.

De commissie pleit voor het versterken van de betrokkenheid van de leden door het vergroten van de zichtbaarheid van het HOOD, het gebruik van interactieve vormen van participatie en het gebruik van sociaal media. Daarnaast moet de ALV zich voornamelijk richten op de belangen en de betrokkenheid van de leden.

Om de functie van bestuurslid weer en meer aantrekkelijk te maken is het van belang dat de belasting van de bestuursleden omlaag gaat w.o. minder te vergaderen - het bestuur houdt zich met hoofdzaken bezig, de formaliteiten van de vereniging tot een uiterst minimum te beperken, prioriteiten stellen, delegeren en gebruik maken van werkgroepen en pilots, themagericht, kortlopend en opdracht gestuurd. Zoveel mogelijke administratietaken te laten uitvoeren door Ons Doel en/of derden, bijvoorbeeld een notulist. In samenwerking met Ons Doel participatie en co-creatie te gebruiken om de belangen en de meningen van de huurders te betrekken bij de belangenbehartiging.

Het bestuur bestaat uitsluitend uit huurders van Ons Doel, met uitzondering van de huidige statuten waarin is opgenomen dat twee bestuurders niet huurder behoeven te zijn.

Opdracht aan HOOD (het bestuur), zichtbaarheid van HOOD, de ondersteuning, een nieuw bestuur werven, voorwaarden voor het werven van nieuwe bestuursleden, overgangperiode.

Besluiten:

Zo snel mogelijk wordt een transitiecommissie opgericht die zich zal bezighouden met verdere uitwerking van de adviezen en het inrichten van een nieuw bestuur.

De resultaten van deze nieuwe commissie worden voorgelegd aan de volgende Algemene Ledenvergadering in het voorjaar 2019. In die vergadering wordt een nieuw bestuur benoemd die rond half juni aantreedt.

Zo spoedig mogelijk moet de commissie worden ondersteund door een professional, die alle uitvoerende taken van de commissie op zich neemt.

Het huidige bestuur treedt per 31 december a.s. af. Tot half juni treedt een waarnemend bestuur aan, dat bestaat uit de huidige vier bestuurders.

Het waarnemend bestuur verricht alle normale taken van het HOOD - bestuur, met dien verstande dat prioriteit wordt gegeven aan het adviseren van Ons Doel en het verschaffen van informatie aan de transitiecommissie en aan kandidaat-bestuursleden en de leden. Het overleg met de overige huurdersorganisaties en deelname aan het Leids Platform Wonen blijft in stand.

Reactie vanuit de zaal:

Dhr. Maarten Kersten vindt het een mooi overzicht en herkent veel oude koek. Het hele bestuur stapt op en hierdoor gaat veel kennis en ervaring verloren. Ook de huidige ondersteuner met 15 jaar ervaring in Leiden stapt op. Wel moet het duidelijk zijn dat een bestuur bestaat uit vrijwilligers en men ze niet te veel moet belasten. In deze huidige tijd neemt de animo om in een bestuur te participeren af.

Dhr. Ton Dupuis is van mening dat niet Trevor James, maar de commissie zelf de presentatie had moeten geven. Op deze manier werf je geen bestuursleden. De commissie heeft Trevor gevraagd de presentatie te doen.

Dhr. Jan Rijsbergen is uiterst tevreden met de presentatie en voortreffelijk verwoord!

Pauze en gebruik maken van de maaltijd.

Bestuursamenstelling:

Er wordt gezocht naar een secretaris, penningmeester en opvolgers voor Bram Kleijwegt, Ton Faas, Maarten Kersten, Jannie Cambier, Wil Spies, Arie Korteweg en JanArie Oudshoorn. Een voorzitter wordt door het bestuur zelf uit hun midden gekozen. Het is niet de bedoeling dat de vier huurders uit de commissie HOOD-Nieuwe Stijl deel uit gaan maken van een nieuw bestuur. Afsproken wordt dat deze vier commissieleden nog éénmaal deelnemen, samen met het waarnemend bestuur, aan de sollicitatiegesprekken met kandidaten voor een begeleider van de nieuwe transitiecommissie. Er wordt een oproep gedaan onder de aanwezige leden om zich op te geven voor deelname aan de nieuwe transitiecommissie.

Verslag Algemene Ledenvergadering 26 april 2018.

Op de agenda is vermeld dat men het verslag van 26 april heeft kunnen lezen via de web-site van HOOD. Vanuit de zaal zijn er geen op- of aanmerkingen en het verslag wordt goedgekeurd. Een naschrift van dhr. Ton Dupuis:

Naar aanleiding van de opmerking van de directeur/bestuurders, dhr.Christoffel Klap moet mij toch iets van het hart:

Hij geeft desgevraagd (antwoord aan wie)? Hij vindt dat de samenwerking tussen HOOD en Ons Doel nog nooit zo goed is geweest.

Enig gebrek van historisch besef is hier wel aan de orde. De eerste tien jaar van HOOD zijn nu niet bepaald zonder resultaat geweest als het gaat om het huurders belang. Leveringsvoorwaarden, politiekeurmerk, overleg met de directie over de voorgenomen huurverhoging die moest worden herzien ten nadele van de afgesproken percentages. Het KWH keurmerk voor huurdersorganisaties. De verkoop van de eerste vijftig woningen in de Rodes zijn maar een kleine bloemlezing van wat er is bereikt. Dus nog nooit zo goed is mijns inziens een beetje overtrokken en dan druk ik mij bescheiden uit. De stoel (directie) en de leuning (HOOD) zijn nooit meer zo versmolten geweest als toen.

Goedkeuring voorlopig beleidsplan en begroting 2019

Er zijn geen op- of aanmerkingen op het voorlopig beleidsplan- en de begroting 2019; het wordt door de leden goedgekeurd.

Wat verder ter tafel komt

Arie meldt dat er eind 2018 afscheid wordt genomen van Bram Kleijwegt, Maarten Kersten heeft het bestuur verlaten in verband met zijn raadslidmaatschap en Ton Faas was het niet eens met het advies over het huurbeleid 2018.

Aan de leden wordt gevraagd bij wie er interesse bestaat om deel te nemen aan de nieuwe transitie-commissie. Twee leden geven zich op.

Sluiting

De voorzitter bedankt Trevor James voor zijn ondersteuning en sluit de vergadering om 20.00 uur en bedankt alle leden voor hun aanwezigheid.

A.L. Korteweg
voorzitter

J. Cambier-Rijnhout
secretaris